

上海卓然工程技术股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

上海卓然工程技术股份有限公司（以下简称“公司”）为进一步推动公司高质量发展，践行以投资者为本的理念，持续优化经营规范治理，结合公司自身发展战略和经营情况，制定了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。2025 年上半年，公司依据行动方案内容，稳步开展和落实相关工作，具体如下：

一、专注经营主业，持续提升经营质量

面对地缘政治摩擦、国内竞争加剧、国际贸易量增速低位徘徊，国内石化行业的发展面临的外部环境越趋严峻复杂。2025 年上半年，公司实现营业收入 96,587.25 万元，实现归属于上市公司股东的净利润-21.90 万元，实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 170.64 万元。

面对全球地缘政治格局复杂多变、行业竞争日趋激烈的宏观环境，在公司管理层带领下，营销与运营团队协同发力，紧抓本轮行业景气度回升、宏观经济复苏及终端需求持续向好的关键窗口期，统筹推进年度经营目标与中长期战略任务。全面把握炼化一体化、高端聚烯烃、可降解材料等新装备新项目的建设需求，依托卓然股份自有工艺技术、核心装备技术以及系统集成优势，确保重大订单高质量落地。此外，公司深耕存量装置“安全、绿色、高效、智能”技改赛道，输出工艺优化、设备更新、节能降碳、数字运维等服务方案，致力于打造高质量的标杆工程。与此同时，公司持续布局化工新材料，增强产品高附加值属性，深入探索绿氢技术、CCUS、生物基能源及可降解材料等低碳前沿领域，不仅使公司在行业景气周期下行阶段具备一定抗风险能力，也将持续巩固公司差异化竞争优势。

2025 年 4 月，公司与东莞巨正源科技有限公司围绕“锅炉燃料气智能优化、循环水系统优化及 4*30 万吨/年聚丙烯先进控制”等项目开展讨论并成功达成合作，双方合作将以数字化技术重塑能源管理与生产流程，进一步挖掘数据价值，探索 AI 等前沿技术的应用，为石化产业链上下游的绿色发展与智能化升级奠定坚实基础。5 月，公司与鲁玛斯技术有限责任公司（Lummus Technology LLC）正式签署战略合作协议，依托岱山卓然集成基地，联合打造“全球石油化工装置

模块化制造枢纽”。双方深度融合先进工艺设计、核心设备供应与模块化制造全链条能力，推动基地由单一装备制造向产业集群化、制造智能化、服务全球化升级，构建面向全球客户的一体化解决方案，为公司战略升级注入新动能。

公司以“一带一路”为战略纽带，加强与国际业主合作，深耕中东、东南亚等沿线国家，通过常态化高层对话、联合技术攻关及投融资协同，促进当地石化基础设施建设、炼化升级、绿色化工与高端材料项目开展，稳步提升公司海外订单质量与国际品牌影响力。2025年5月，以赤道几内亚副总统曼格先生为首，赤几的矿产与碳氢化合物部、国家石油公司、国家天然气公司等国家重要领导组成的访华团与公司于上海举行会晤，就能源化工产业、技术引进和产业协同方案展开友好交流。得益于“一带一路”国家战略的实施，公司将深入调研赤道几内亚的产业情况、经济战略以及远景规划，与赤道几内亚政府携手，共同打造高效、绿色、可持续发展的现代化炼油化工产业体系，为产业链国际合作提供一体化技术解决方案。

二、坚持技术创新，提升核心竞争力

在技术研发方面，公司持续大力推进产品创新升级以及工艺技术更新迭代。2025年上半年度，公司投入研发费用2,631.27万元，截至2025年6月30日，重点在研项目27个。报告期内，公司新增专利申请25项，其中发明专利申请8项；获得专利授权18项，其中发明专利授权8项。截至报告期末，公司累计获得知识产权309项，其中发明专利60项，实用新型专利212项，国际专利19项，授权软件著作权18件。

面对全球石化“原料地生产”与“消费地生产”并存新格局，公司正由“中国制造”迈向“中国集成”全球输出转型，聚焦中国南海、西部能源通道及东北亚区域，以技术装备一体化链接全球资源。2025年6月，公司凭借在绿色石化能源领域的突出科技创新与产业化成果荣获“金牛上市公司科创奖（新能源）”。该奖项是资本市场对公司科技硬实力与前瞻战略的认可，亦是公司践行国家绿色发展理念的重要里程碑。上半年度，公司与华东理工大学开展座谈交流，华东理工大学教研团队表示，将全面对接卓然股份的发展需求，为培养卓越人才，打造“聚链智造，产融共生”的发展新格局做出更大贡献。双方将在精细化工、新材料、新能源、智能化、生物合成等领域继续深入合作，加快科研成果的转化，共

同推进核心技术的研发与突破。

公司始终将技术创新置于企业发展战略的核心地位，坚定不移推进国产化攻关。依托数智化、炼化一体化工业装备与技术体系，持续衍生并迭代高分子材料、绿色新材料、生物基能源等特色技术；深度融合工业级装备模型与数智化系统，构建“装备—工艺—运维”三位一体的全生命周期服务体系，为后续科研创新与多元市场拓展奠定了坚实的技术基础。

三、强化人才激励，建立健全长效激励机制

为构建面向未来的长效激励机制，实现公司价值、股东回报与员工成长的高度统一，激发核心员工的积极性和创造力，以进一步吸引和留住优秀人才，公司制定了2025年度限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”），激励对象为在公司（含子公司、孙公司、分公司）任职的董事、高级管理人员、核心技术人员，以及董事会认为需要激励的其他人员，激励对象总人数不超过53人，拟向激励对象授予的限制性股票总数为644.70万股，约占激励计划草案公告时公司股本总额23,361.4003万股的2.76%。此举将进一步激发核心团队创造力与凝聚力，为公司高质量发展提供坚实的人才与制度保障，确保公司发展战略和经营目标得以实现

四、持续完善公司治理，强化关键少数责任

公司严格遵循《公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及规范性文件，致力于构建权责清晰、合规运作的治理机制。

公司高度重视企业内部管理体系的优化，2025年上半年，公司结合行业先进经验与法规要求，对内控管理制度进行全面更新以适应公司业务持续拓展，强化风险预警机制，提升风险防控能力。报告期内，公司共召开1次股东大会、4次董事会、4次监事会、7次专门委员会和1次独立董事专门会议。

公司高度重视大股东及董监高等“关键少数”的主体责任，以系统化、常态化培训为抓手，组织董监高参加证监会、上交所和浦江大讲堂、资本市场学院以及上海上市公司协会举办的培训，及时更新证券法律法规、监管政策与典型案例，持续夯实合规、风险与自律意识，确保“关键少数”勤勉尽责、同频共振；并通过长效激励约束并强化“关键少数”与公司的利益共享、风险共担理念，促使其持续提升履职能力与决策质量，切实维护公司及全体股东的长远利益。

五、重视信息披露质量，强化投资者交流

公司严格遵守法律法规和监管机构规定，认真履行信息披露义务，高度重视投资者关系管理，持续多渠道、全方面的开展投资者交流工作，通过上市公司公告、投资者交流会、业绩说明会、现场调研、上证E互动、电话及邮件等多元渠道，主动、透明、系统地向市场传递公司经营成果、财务状况及战略规划。2025年上半年，公司董事长、CEO分别接受上海证券报《科创中国》和《上证面对面》的节目专访，就“走出石化装备卓越发展之路”和“制造业‘创二代’的传承与创新”主题展示公司的战略规划与未来蓝图，向投资者分享了公司在历史进程中不断精进的发展轨迹，由“工匠精神”的精益求精，迈向智能制造、绿色发展的拓展与进步，以及打造真正的“中国工程”“中国技术”和“中国装备”的坚定信念。

公司将对“提质增效重回报”行动方案的实施成效进行持续评估，并依据监管要求及时、充分履行信息披露义务。本报告所载战略规划及经营展望均基于当前宏观环境、行业趋势及公司管理层合理假设所作的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的任何承诺，敬请投资者审慎判断并注意投资风险。

上海卓然工程技术股份有限公司董事会

2025年8月30日